KMMB AE

Κώδικας

Δεοντολογίας

&

Επαγγελματικής Συμπεριφοράς

Περιεχόμενα

Πρόλογος.....3

Εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα.....4

Υγιεινή και ασφάλεια.....5

Περιβάλλον.....6

Διαφθορά και Δωροδοκία.....7

Πρόλογος

Στην **ΚΜΜΒ Α.Ε. (εταιρεία)** το όραμά μας είναι να δημιουργήσουμε έναν αξιόπιστο προμηθευτή προϊόντων και λύσεων, ικανό να στηρίξει τους πελάτες μας στην ακατάπαυστη προσπάθειά τους για συνεχή βελτίωση.

Από την πρώτη στιγμή καθορίσαμε τους βασικούς άξονες της στρατηγικής μας, επιλέγοντας:

- Τη δημιουργία στενής σχέσης με τους πελάτες μας, βασισμένη στην συνεχή προσπάθεια επίλυσης των προβλημάτων τους.
- Την εμπορία, παραγωγή και διακίνηση αναλωσίμων υλικών υψηλής ποιότητας, κατάλληλα για την ασφαλή και ποιοτική διαχείριση του βιομηχανικού εξοπλισμού και του παραγόμενου προϊόντος.
- Τη συνεργασία μας με διεθνώς αναγνωρισμένους προμηθευτές, οι οποίοι διαθέτουν στιβαρό σύστημα ποιότητας, και μεγάλο εύρος τεχνογνωσίας.
- Την προσεκτική επιλογή των στελεχών μας, δημιουργώντας μία άριστα εκπαιδευμένη και αποτελεσματική ομάδα.

Με τον **Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς**, αποτυπώνουμε σε ένα ενιαίο κείμενο το σύνολο των δεσμεύσεων της Διοίκησης απέναντι στους εργαζόμενους και την απαιτούμενη επαγγελματική συμπεριφορά όλων των συνεργατών μας.

Ο Κώδικας έχει σχεδιαστεί με βάση την επιχειρηματική δραστηριότητα της εταιρίας, το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο και τα πρότυπα επαγγελματικής συμπεριφοράς για τις ανάγκες της άσκησης της επιχειρηματικής δραστηριότητας της.

Οριοθετεί τη λειτουργία και συμπεριφορά των εργαζομένων. Επιπλέον, αποτελεί εγχειρίδιο κανόνων αποδεκτής συμπεριφοράς μεταξύ των εργαζομένων και αυτών έναντι τρίτων προσώπων, φυσικών ή νομικών, ιδιωτικού ή δημόσιου δικαίου και ισχύει για όλους τους εργαζομένους ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας.

Ο Κώδικας απευθύνεται και δεσμεύει τόσο τους υφιστάμενους όσο και τους μελλοντικούς εργαζόμενους.

Εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα

Η **εταιρεία** δεν ανέχεται την πρόσληψη παιδιών σε καμία περίπτωση, ακολουθώντας την Εθνική Νομοθεσία για την παιδική απασχόληση που συνάδει με τις κατευθυντήριες οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την προστασία των νέων κατά την εργασία. Επιπλέον, προσλαμβάνει νέους/νέες άνω των 18 ετών σε όλες τις δραστηριότητές της.

Η **εταιρεία** επίσης δεσμεύεται πως θα προστατεύει τους εργαζομένους της από πάσης φύσεως παρενόχληση, περιλαμβανομένων εκφοβισμών, λεκτικών, σωματικών, σεξουαλικών, ψυχολογικών οχλήσεων αλλά και πιθανών κακοποιήσεων στο χώρο εργασίας.

Επιπροσθέτως, δεσμεύεται να προστατεύει τους εργαζομένους της από κάθε είδους διάκριση, που δυνητικά μπορεί να οφείλεται σε φυλετική, γλωσσική, θρησκευτική, πολιτική, εθνική, κοινωνική, ηλικιακή διαφορά ή σε διαφορά φύλου, χρώματος, σεξουαλικού προσανατολισμού, ύπαρξης αναπηριών ή κινητικών ιδιαιτεροτήτων.

Οι αποφάσεις της **εταιρείας**, είτε αυτές αφορούν στην πρόσληψη και απασχόληση του/της εργαζόμενου/ης, είτε στην συνταξιοδότηση και τον τερματισμό της συνεργασίας μας, διέπονται καθ' όλη τη διάρκεια απασχόλησης του/της από νόμιμα και άνευ διακρίσεων κριτήρια.

Στην **εταιρεία** οι μισθοί των εργαζομένων περιλαμβάνουν όσα προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία και την πολιτική μισθοδοσίας μας. Είναι δίκαιοι, καταβάλλονται έγκαιρα και είναι ανταγωνιστικοί.

Πιστεύουμε περίτρανα ότι η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων πρέπει να αποτελεί σημαντικό στοιχείο της φιλοσοφίας και πολιτικής μας σε όλο το εύρος της επιχειρηματικής μας λειτουργίας. Ως εκ τούτου αναμένουμε από τους Προμηθευτές και Πελάτες μας να τηρούν την εκάστοτε εργατική νομοθεσία.

Υγιεινή και Ασφάλεια

Η **εταιρεία** δεσμεύεται να παίρνει όλα τα απαραίτητα μέτρα που απαιτούνται για την αποτροπή ατυχημάτων και την βελτίωση των συνθηκών της υγιεινής και της ασφάλειας, των εργαζομένων και επισκεπτών στις εγκαταστάσεις της εταιρείας, όπως ορίζεται από τις διατάξεις της Ελληνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας.

Βασικοί παράγοντες για την πολιτική της εταιρείας μας είναι οι εξής:

- Η αξιολόγηση των κινδύνων και η λήψη των αναγκαίων μέτρων για την πρόληψη και τον έλεγχό τους.
- Η συντήρηση και παρακολούθηση της ασφαλούς λειτουργίας του εξοπλισμού και των εγκαταστάσεων.
- Ο σεβασμός των νομοθετικών απαιτήσεων και των εσωτερικών διαδικασιών.
- Η ανοικτή και διαφανής επικοινωνία και η συνεχής και κατάλληλη εκπαίδευση για όλα τα θέματα που αφορούν την υγιεινή και την ασφάλεια.

Ο κυριότερος στόχος της εταιρείας μας είναι η εκτέλεση όλων των εργασιών με τις καλύτερες απαιτήσεις σε ποιότητα και χρόνο, χωρίς ατύχημα ή περιστατικό που θα βλάψει την ανθρώπινη υγεία.

Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων είναι μέλημα όλων όσων συμμετέχουν στις δραστηριότητες της εταιρείας.

Περιβάλλον

Η Διοίκηση της **εταιρείας** μέσω της Πολιτικής της για το περιβάλλον, δεσμεύεται για τα παρακάτω:

- Τη λήψη όλων των απαραίτητων προληπτικών μέτρων για την προστασία του περιβάλλοντος.
- Την τήρηση όλων των νομοθετικών διατάξεων που αφορούν στο περιβάλλον, σχετικών με τη λειτουργία της εταιρείας.
- Τη συνεχή ενημέρωσή των συνεργατών της σε θέματα περιβαλλοντικής πολιτικής.
- Την ελαχιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας κατά την παραγωγική διαδικασία.

Διαφθορά και Δωροδοκία

Η **εταιρεία** εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής κατά της Διαφθοράς και Δωροδοκίας και δεσμεύεται να λειτουργεί με επαγγελματισμό, νομιμότητα και ακεραιότητα σε όλες τις επαγγελματικές της συναλλαγές.

Τα στελέχη και οι υπάλληλοι της εταιρείας, καθώς και τρίτοι που εργάζονται για λογαριασμό της δεν επιτρέπεται να προσφέρουν, να υπόσχονται ή να δωροδοκούν οποιονδήποτε, καθώς επίσης και να αιτούνται, να συμφωνούν ότι θα δωροδοκηθούν και να δωροδοκούνται από κανέναν.

Η Πολιτική αυτή αφορά όλα τα άτομα της Εταιρείας, ανεξαρτήτως του επιπέδου στο οποίο εργάζονται και του τίτλου που φέρουν.

Η μη συμμόρφωση με την πολιτική αυτή, είτε γίνεται εκούσια είτε γίνεται ακούσια, δύναται να οδηγήσει σε πειθαρχικές ποινές, οι οποίες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα την απόλυση λόγω σοβαρού παραπτώματος καθώς και την ποινική δίωξη του εμπλεκόμενου, βάσει της υπάρχουσας Ελληνικής νομοθεσίας.

*Η Διοίκηση δεσμεύεται πως θα προστατεύει τους εργαζόμενους της εταιρείας σε ότι αφορά την εφαρμογή του παρόντος κώδικα. Η **εταιρεία** ενθαρρύνει όποιον εργαζόμενο βιώσει ή αντιληφθεί οποιαδήποτε παράβαση των όρων του κώδικα να την ενημερώσει και διασφαλίζει πως το πρόβλημα θα αντιμετωπιστεί με ευαισθησία, εχεμύθεια και πάνω από όλα με γνώμονα την προστασία και το συμφέρον του εργαζομένου.*

Η πολιτική κοινοποιείται σε όλο το προσωπικό, στους συνεργάτες και στους προμηθευτές της εταιρείας και είναι διαθέσιμη στο κοινό.